

UNIDAD 2: Empresas y derechos humanos

1. Introducción

En esta unidad profundizaremos en la relación que existe entre los Derechos Humanos y las Empresas. Para comenzar, nos adentraremos en los principales sucesos históricos que marcaron el inicio de la discusión sobre empresas y derechos humanos. Profundizaremos en el marco de Proteger, Respetar y Remediar, y en los instrumentos establecidos a nivel internacional, (principalmente, en los Principios Rectores de las Naciones Unidas) que han definido la guía de acción para las empresas y el gobierno en la materia.

Finalmente, teniendo en cuenta que las actividades empresariales pueden provocar o contribuir a provocar, directa o indirectamente, consecuencias negativas sobre los derechos humanos analizaremos la responsabilidad que tienen las empresas frente al respeto de los derechos humanos. Las empresas, a quienes se les confía el uso y la gestión de algunos recursos sociales y colectivos, deben asumir la responsabilidad agregada de que sus actuaciones conlleven al respeto de los derechos, trascendiendo la responsabilidad social empresarial.

2. Objetivo

Comprender el rol de las empresas frente a los derechos humanos a la luz de los Principios Rectores de Naciones Unidas y otros instrumentos e iniciativas

3. Competencias a desarrollar



Competencias

- Identificar los principales hitos y el debate en torno al desarrollo del marco de referencia en empresa y derechos humanos.
- Reconocer el rol de la empresa y del Estado frente a las obligaciones de proteger, respetar y remediar los impactos en Derechos Humanos, de acuerdo con los Principios Rectores de Naciones Unidas y las Directrices de la OECD para empresas multinacionales.

4. Estructura del contenido

2

Empresas y derechos humanos

Breve discusión de la historia de Empresas y Derechos Humanos

Los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos

Instrumentos de "ley blanda"

- Declaración Tripartita de los principios de la OIT

- Las Directrices de la OECD para Empresas Multinacionales

Iniciativas voluntarias

Entonces.. ¿De qué se trata la responsabilidad de las empresas?

El tiempo requerido para abordar esta Unidad es de 4 horas

5. Actividades:

Para el desarrollo de esta unidad se han planteado las siguientes actividades:

1. Realizar la lectura de los materiales ubicados en la plataforma:
 - 2.1 ¿De dónde surge la discusión de empresas y derechos humanos?
 - 2.2 Principios rectores de empresas y derechos humanos
 - 2.3 Instrumentos de ley blanda
 - 2.4 Iniciativas voluntarias en empresas y derechos humanos
 - 2.5 Entonces... ¿Cuál es la responsabilidad de las empresas?
- Reflexión final de la unidad 2
2. Dedique un tiempo a leer el Resumen de los principios rectores (Documento en pdf)
3. Realice la actividad de la Unidad 2, no olvide que para responder las preguntas de ésta actividad debe hacerlo participando en el foro. Éste tiene el objetivo de construir participativamente un análisis sobre un caso real relacionado con lo aprendido en la unidad. Fecha límite de la actividad: **21 de noviembre de 2016.**

Para el desarrollo de las actividades usted contará con recursos adicionales, consulte:

- Listado de recursos a consultar II (Documento en PDF)
- Recursos opcionales en la sección "Quiero saber más II" (Documento en PDF)
- Presentaciones adicionales para su consulta (2 presentaciones en PDF):
 - a. Antecedentes del marco de empresas y derechos humanos
 - b. Presentación de los principios rectores
- Listado de bibliografía utilizada en la unidad 2 (Documento Word)